

TRATAMIENTOS TÉRMICOS E INGENIERÍA DE SUPERFICIES



SUDOSILO S.A.
SALUD Y SEGURIDAD

V01

SUDOSILO SA prioriza el cuidado de la salud y seguridad de quienes trabajan en la empresa, visitantes, clientes y proveedores; así como la confiabilidad e integridad de sus activos. Con tal fin, se han implementado políticas de gestión de riesgos laborales, industriales y de procesos, con foco en la mejora continua y la adopción de las acciones preventivas indispensables. En todo momento operamos cumpliendo con el marco regulatorio correspondiente y la normativa interna existente.

DOCUMENTO VÁLIDO SÓLO SI COINCIDE F.U.P. CON SU ORIGINAL ELECTRÓNICO

CULTURA EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Estamos comprometidos con la protección de la salud y la seguridad de nuestros empleados, visitantes, clientes y proveedores.

Nuestra política sobre salud y los procedimientos de seguridad están diseñados para ayudar a trabajar de forma segura en nuestras instalaciones.

Se incentiva a que se planteen inquietudes si:

- Se pide cumplir una tarea que se considera insegura.
- Se indica realizar un trabajo para el que no se está debidamente capacitado y que puede dañar o lesionar a otros.
- Se sospecha que un equipo no está funcionando correctamente y que puede ser inseguro.
- Se observa una situación insegura o un peligro potencial para una persona o grupo.

La seguridad es responsabilidad de todos y es prioritaria a cualquier otro aspecto.

Compromiso SUDOSILO SA

En nuestra empresa se trabaja bajo el lineamiento de la Ley de Riesgos de Trabajo, otorgándole a cada trabajador seguridad en su puesto y acceso a una Aseguradora de Riesgos del Trabajo (ART).

El servicio de Higiene y Seguridad es tercerizado a una empresa referente en el tema a nivel internacional. A través del sistema de gestión que ellos proporcionan, la continua participación de los trabajadores y el compromiso de la Dirección en el aseguramiento de recursos y la toma de medidas preventivas y correctivas, es que aseguramos una correcta adecuación y capacitación en:

- Elementos de protección personal acordes a la tarea desempeñada.
- Seguridad de máquinas y herramientas.
- Planes de acción ante emergencia, y protección contra incendios.
- Gestión de accidentes e incidentes.
- Manipulación y disposición correcta de sustancias químicas.

Exigencia a nuestros trabajadores

Una vez establecido el puesto/ocupación e incumbencia de cada trabajador dentro de la empresa, éste debe comprometerse en cuidar su espacio de trabajo y los elementos proporcionados para ello.

Es su responsabilidad:

- Asistir y permanecer en la jornada laboral sin consumir drogas ni ninguna sustancia indebida.
- Usar debidamente los EPP asignados.
- Dar aviso ante falla o ausencia de seguridad en equipos o maquinarias.
- Conocer cuál es su rol ante una emergencia y respetarlo.
- Manipular de manera consciente sustancias químicas.
- Notificar cualquier incumplimiento o falta en esta temática.

Cualquier trabajador que se sienta amenazado, observe un comportamiento amenazante o tenga conocimiento de que un arma o sustancias prohibidas se encuentran en nuestras instalaciones, debe informar inmediatamente la situación a su superior, a cualquier representante de RRHH o a la Dirección misma.

HABLÁ CON NOSOTROS

En el caso de querer denunciar una infracción de lo aquí establecido, se podrá optar por tres modalidades:

- Anónima: Se establece un canal anónimo en el cual se podrán sugerir, denunciar o aportar cualquier dato que ayude a mejorar nuestra organización. El mismo es a través de la web de SUDOSILO, disponible en el siguiente link: <https://sudosilo.com/contacto/>
- Pública: el canal de esta modalidad es el envío de un email a la siguiente dirección sudosilo@sudosilo-sa.com.ar
- Por último, se ofrece de manera constante la predisposición a tomar dichas denuncias o comentarios, a la Dirección y los Responsables/Gerentes de cada área.

Denuncias y acción contra represalias

Es fundamental destacar que la confidencialidad será respetada y no se aceptarán bajo ningún punto de vista acciones en contra de quienes notifiquen o denuncien una infracción.

No obstante, se recomienda brindar los datos de contacto para poder realizar una investigación sobre dicha infracción con el único fin de mejorar la organización.

Registro de versiones

Versión	Notas	Creó/ Modificó	Aprobó	FUR	Hipervínculo de archivo
01	Reformulación de la política adoptada en la empresa; se deja expreso lo que SUDOSILO provee en materia de salud y seguridad, y lo que exige a sus trabajadores para concretar su cuidado. Incorporación de registro de versiones detallado.	F. Ramello	J. Colazo J. Masud	18/10/21	ARCHIVO ACTUAL
00	Se toma la última revisión realizada de esta política, como archivo base para este nuevo formato de documento.		J. Colazo	20/07/20	P04 - Política de Salud y Seguridad

DOCUMENTO VÁLIDO SÓLO SI COINCIDE F.U.R. CON S.G.C. ELECTRÓNICO